

Gestion des salaires

Grâce à ce document, nous pensons pouvoir vous fournir une aide optimale pour le choix du produit le mieux adapté à vos besoins et aux exigences de votre entreprise.

Pour toutes questions ou demandes d'éclaircissement, vous pouvez contacter notre Sage Infoline 0848 868 848 ou votre partenaire spécialisé.

Ce document contient une information sur tous les modules et options ainsi qu'une liste détaillées des fonctionnalités principales du logiciel Sage 50 Gestion des salaires. Malgré le soin apporté à la réalisation de ce document, Sage se réserve le droit d'en changer le contenu ou d'y apporter en tout temps les corrections utiles. La plus actuelle des versions de ce document se trouve toujours sur notre site www.sagesuisse.ch.

Variantes disponibles / Domaine d'application

Sage 50 Professional

Pour les entreprises qui ont besoin de fonctionnalités pointues, qui attendent de leur logiciel des fonctionnalités au dessus de la moyenne et qui ont besoin de possibilités de rapports multiples et individuellement configurables. Cette ligne est disponible selon la classification du nombre de collaborateurs suivante: entreprise jusqu'à 50 collaborateurs, de 100 à 250 collaborateurs. Pour un nombre de collaborateurs supérieur, une demande doit être faite.

Sage 50 Standard

La gestion des salaires Sage 50 Standard est proposée selon la classification du nombre de collaborateurs suivante : entreprise de 10, 25, 50, 100 et 250 collaborateurs. En raison de son large spectre de performance et la différenciation possible entre le nombre de collaborateurs, elle est tout à fait adaptée aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux fiduciaires.

Sage 50 Light

La gestion des salaires Sage 50 Lite est proposée selon la classification du nombre de collaborateurs suivante : entreprise 10, 25 et 50 collaborateurs. Elle peut être idéalement mise en place dans les petites entreprises et moyennes entreprises.

Contenu du document

Gestion des Salaires	2
Options de la gestion des salaires	
Sage 50	4
Sage 50 Business Pack	5
Avantages du contrat Plus Pack	9
Configuration Système.....	7

Gestion des salaires

Sage 50 Gestion des salaires se positionne grâce à une structure de programme logique, une construction modulaire, des fonctionnalités élevées et par de nombreux automatismes. Vous percevrez aussitôt ses avantages lors de l'utilisation et de la réalisation de vos travaux de gestion des salaires. En

tant qu'instrument performant pour la gestion des salaires et les responsables du personnel, Sage 50 propose dans les différentes variantes, un software idéal permettant de maîtriser tous les particularités fiscales et les spécificités des salaires.

Funktionalität	Sage 50 Lite	Sage 50 Standard	Sage 50 Professional
Généralités			
Programme d'actualisation (Auto Update) par Internet	●	●	●
Quantité illimitée de mandats	●	●	●
Assistant saisie rapide de mandat	●	●	●
Assistant d'introduction aux salaires	●	●	●
Comptabilisation directe en comptabilité générale d'écritures simples	●	●	●
Comptabilisation directe en comptabilité générale d'écritures détaillées	●	●	●
Comptabilisation des frais de représentation avec TVA correcteen	●	●	●
Définition de groupes	○	○	●
Accès aux mandats de l'année précédente – Permet l'analyse des salaires et du développement des coûts	●	●	●
Certification Swissdec 3.0 – Permet des comptabilisations correctes et conformes des salaires	●	●	●
Données de base du personnel			
Données de base complètes du personnel	●	●	●
Assistant saisie rapide du personnel	●	●	●
Données personnel et Infos pers	●	●	●
Bases salariales	●	●	●
Champs de réserve (numérique, date, texte)	20	40	80
Champs de réserve (caché)	20	20	20
Codes salaire/avec historique de modification	●/●	●/●	●/●
Paiement compte salaire (autre compte pers., Autre bénéficiaire)	3	5	5
Données de base des allocations pour enfants et de formation	●	●	●
Genres de salaires par collaborateur	●	●	●
Formation et formation continue	○	○	●
Planification de salaire	○	○	●
Statistiques	●	●	●
Notes/Remarques de décompte de salaire individualisées par employé	●/●	●/●	●/●
Réglages de certificat de salaire individualisés par employé	●	●	●
Gestion de documents au niveau EMPL	○	●	●
Mutation globale – Permet une adaptation des salaires à une place centrale	○	●	●
Données de base de l'entreprise			
Données de base complètes de l'entreprise	●	●	●
IDE (nouveau numéro d'identification des entreprises = nouveau numéro TVA – intégré	●	●	●
Constantes	●	●	●
Codes de salaires de réserve	10	10	20
Champs supplémentaire	20	40	80
Remarques de décompte de salaire	●	●	●
Tables personnalisées	○	○	●
Tables Alloc. fam./LPP	●	●	●
Réglages pour le nouveau certificat de salaire	●	●	●
Gestion de documents au niveau de l'entreprise	○	●	●

Fonctionnalités	Sage 50 Lite	Sage 50 Standard	Sage 50 Professional
Données de base des genres de salaire			
Base complète des genres de salaire	●	●	●
Genres de salaire modifiables/programmables	○	●	●
Base d'assurance			
Vaste base pour les assurances	●	●	●
Traitement des salaires			
Assistant de décompte	●	●	●
Pré-saisie	●	●	●
Calcul manuel	●	●	●
Calcul automatique	●	●	●
Calcul brut pour net	●	●	●
Traitements des salaires librement définissables, exécutions individuelles de salaire	●	●	●
Paiement via OPAE/DTA	●	●	●
Paiement en monnaie étrangère	○	●	●
Limitation du temps des genres de salaire variables dans la pré-saisie	○	○	●
Importation des formules de salaire – possible dans une base des genres de salaire actualisée et valable de façon durable	●	●	●
Mutation globale – Permet une adaptation des salaires à une place centrale	○	●	●
Rapports			
Listes standards	60	80	84
Générateur de listes intégré pour modifier les listes standards	●	●	●
4 langues pour les états (DE, FR, IT, EN)	●	●	●
Impression en série	○	●	●
Impression en série avec dépôt de fichier dans la gestion des documents	○	●	●
Intégration dans Office (PDF, e-mail, Word, Excel) etc	●	●	●
Assurance avec catégorie et groupe de personnes	●	●	●
Manager de rapport – une seule phase de travail pour les impressions mensuelles ou annuelles	●	●	●
Manager de rapport – Nombre illimité de documents mémorisable	0	3	ill.
Outils			
Filtres d'édition et de listes librement définissables	○	●	●
Interface OLE2 Access Controlling	○	●	●
Bouclement annuel automatique	●	●	●
Gestionnaire de mandats	○	○	●
Mandant spécifique pour la construction – à la demande	●	●	●
Mandant spécifique pour la menuiserie – à la demande	●	●	●
Mandant spécifique pour la gastronomie – à la demande	●	●	●
Classement des documents étendu et unifié – Pour les documents en provenance de la base du personnel et base de l'entreprise, la structure du classement est identique à celle de la gestion commerciale	○	●	●
Exécution dans les environnements virtuels	●	●	●
Options (payantes)			
Impôt à la source de toute la Suisse	●	●	●
E-Banking	●	●	●
Interface avec la comptabilité de tiers	●	●	●
Comptabilité analytique (centres de charges, objets de coûts et projets)	○	●	●
Procédure unifiée de communication (PUCS) – optimisée	●	●	●
Gestion des présences et des absences – Automatise le calcul des temps de présence, de vacances et des absences. Prend en considération les jours fériés locaux et les réglementations individuelles de l'entreprise.	○	●	●

Options de la gestion des salaires Sage 50

Impôts à la source :

Pour la gestion de salaires, l'option «impôt à la source pour toute la Suisse» est à disposition. Cette option permet de compléter les taux d'impôt à la source cantonaux en vigueur dans toute la Suisse. Les taux d'impôt à la source sont actualisés annuellement et sont généralement disponibles sur CD-Rom, et / ou par téléchargement au mois de janvier de l'année en cours.

Administration des présences/ absences

L'administration des présences et des absences est simple d'utilisation mais soutient, entre autre, efficacement et avec une grande sécurité, le contrôle du temps et des jours férié. Cette option comptabilise automatiquement les temps de présence, contrôle les jours fériés locaux et les temps de travail propres à chaque entreprise. La liaison directe par les genres de salaires avec la gestion des salaires permet une identification claire sur les décomptes de salaire et la comptabilisation des coûts pour les jours/ moments d'absences.

Procédure unifiée de communication des salaires PUCS

Avec PUCS, les données salariales du programme salaire sont intégralement transmises par voie électronique aux administrations compétentes, les documents imprimés et leur envoi par la poste n'ont ainsi plus lieu d'être, et des économies sont ainsi effectuées. La transmission n'est pas sujette à des taxes officielles supplémentaires et est certifiée par la Suva. Grâce à l'option PUCS, les processus de gestion des salaires sont simplifiés et rationalisés, il en résulte un gain de temps appréciable et une réduction sensible des coûts financiers.

E-Banking

Le module E-Banking, qui n'est pas livré en série dans les solutions Sage et qui peut être intégré en tant que option, gère électroniquement tout votre trafic des paiements. Cette option inclut le transfert des données aux formats DTA et OPAE, la transmission des factures E-Facture ainsi que le téléchargement des documents de compte.

Domaine d'application

- E-Banking (Trafic des paiements, Direct Banking)
- Informations sur le compte

Interfaces

KeyDirect, DirectLink, Multi-Cash, Yellownet, Intersystem, ONBA, DataLink, Esprit-SBS, RBA-SBS, Raiffeisen direct, HMI
Types de transaction

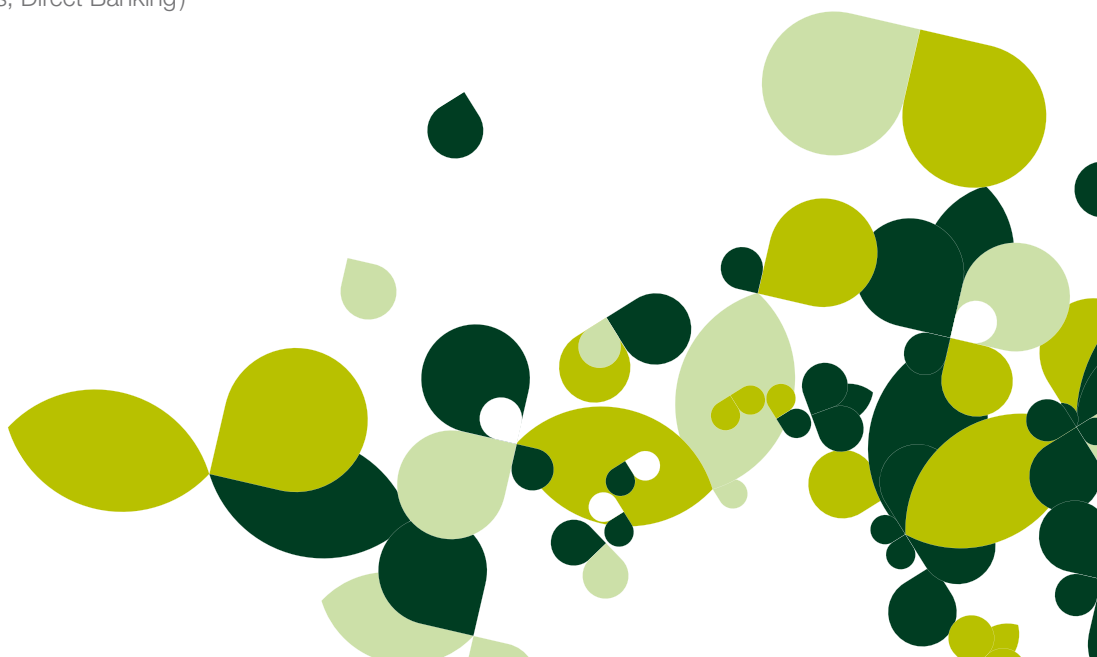
- Transfert de fichier
 - Ordres de paiements DTA
 - Ordres de paiements OPAE
- Messages
 - Procès-verbaux de traitement (selon institut financier)
 - Messages en retour (selon institut financier et le format)
- Informations de compte
 - Mouvements de compte (normalisés)
 - Documents de compte (extrait, BV de la poste, etc.)

Centres de charge (Sage 50 Standard et Professional)

L'option Centres de charge permet de comptabiliser automatiquement dans un centre de charge, tous les coûts salariaux, jusqu'aux frais d'administration de l'AVS. Ainsi l'attribution des charges peut se faire de manière fixe pour chaque collaborateur et les charges peuvent être ventilées à l'avance dans les centres de charge selon les heures ou les montants. De plus, les coûts salariaux peuvent être répartis sur des projets ou sur des objets de coûts. L'attribution des charges peut ainsi se faire soit de manière fixe pour chaque collaborateur, et peuvent en outre être ventilées sur les centres de charge ou transférées sur un 2ème ou 3ème niveau, selon les heures ou les montants.

Interface avec la comptabilité de tiers

L'interface comptabilité de tiers garantit l'échange sécurisé des données sans problème, de même que l'ajustement des données avec les comptabilités tiers. L'interface requiert un paramétrage personnalisé (payant) rendant possible l'accès à la solution tiers. Afin de minimiser les coûts de paramétrage, différentes configurations prédéfinies sont à disposition. Votre revendeur Sage ou les collaborateurs de la l'Infoline Sage vous conseilleront volontiers.



Sage 50 Business Pack

Le Sage 50 Business Pack couvre tous les domaines de la comptabilité, de la gestion des salaires ainsi que la gestion commerciale de votre entreprise. Il peut être complété avec les options de la facturation répétitive et des impôts à la source de toute la Suisse.

Lignes disponibles / Domaine d'application

Sage 50 Business Pack Professional

Si votre entreprise emploie plus de 50 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Professional. Il est composé de l'ensemble comptable Professional, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Standard, de la gestion des salaires Professional (50 collaborateurs) ainsi que de l'option centre de coûts.

Sage 50 Business Pack Standard

Si votre entreprise emploie jusqu'à 25 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Standard. Il est composé de l'ensemble comptable Standard, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Standard, de la gestion des salaires Standard (25 collaborateurs) ainsi que de l'option centre de coûts.

Sage 50 Business Pack Lite

Si votre entreprise emploie jusqu'à 10 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Lite. Il est composé de l'ensemble comptable Lite, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Lite, de la gestion des salaires Lite (10 collaborateurs).

Fonctionnalités	Sage 50 Lite	Sage 50 Standard	Sage 50 Professional
Comptabilité			
Palette complète des fonctions disponibles dans des ensembles comptables de la gamme Light (L), Standard (S) et Professional (P)			
- Comptabilité des débiteurs	● (L)	● (S)	● (P)
- Comptabilité des créanciers	● (L)	● (S)	● (P)
- Trafic de paiement électronique	● (L)	● (S)	● (P)
- Trafic de paiement électronique	● (L)	● (S)	● (P)
- Pré-saisie des créanciers	○	● (S)	● (P)
Limitation d'écritures (Nombre par année comptable)	unlim.	unlim.	unlim.
Gestion Commerciale			
Palette complète des fonctions disponibles dans la gestion commerciale des gamme Light (L) et Standard (S):			
- Vente	● (L)	● (S)	● (S)
- Achat	● (L)	● (S)	● (S)
- Stock et inventaire	● (L)	● (S)	● (S)
- Facturation regroupée	● (L)	● (S)	● (S)
- Calcul du prix de revient	○	● (S)	● (S)
Gestion des salaires			
Palette complète des fonctions disponibles de la gestion des salaires de la ligne Light (E), Standard (S) et Professional (P))			
- Module de base	● (L)	● (S)	● (P)
- Centres de coûts	○	● (S)	● (P)

Fonctionnalités	Sage 50 Lite	Sage 50 Standard	Sage 50 Professional
Options payantes :			
Nouveau modèle de compte (NMC) qui peut s'étendre vers NMC2	○	●	●
Fiduciaire (set de fonctionnalités et de rapports pour les fiduciaires)	○	●	●
Interface Ensemble comptable	●	●	●
E-Banking & E-Factures	●	integr.	integr.
Interface archivage (DMS) – compatibilité vers Hyparchiv 7, ELOprofessional 6.0 et Docuware Business 5.1	●	●	●
Facturation répétitive	●	●	●
Interface Gestion commerciale	●	●	●
Impôts à la source pour toute la Suisse	●	●	●
Comptabilité analytique (centre de coûts et de projets)	○	●	●
Interface ensemble comptable, comptabilité tierce	●	●	●
Licences supplémentaires d'accès à la base de données (Seat)	●	●	●
Interface Webshop – Utilisation des articles, des prix, etc. pour PhPeppershop Version 2.5	●	●	●
Gestion des absences	○	●	●
Procédure unifiée de communication des salaires PUCS	●	●	●
Outils			
Exécution dans les environnements virtuels	●	●	●

Configuration système

	Installation monoposte	Installation multiposte	
		Client	Server
Hardware			
Processeur	Pentium 4	Pentium 4	Pentium 4
Soutien du processeur 64-Bit	Oui, Sage 50 travaille en Mode 32-Bit		
Mémoire vive recommandée	512MB (1024MB)		
Espace disponible disque dur	550MB	450MB	350MB
Carte graphique/Résolution (recommandé)	moins 1280 x 1024		
Lecteur DVD-ROM	Oui	Oui	Oui
Système d'exploitation			
Windows 7 Professional, Enterprise, Ultimate	Oui	Oui	Oui
Windows 7 à partir Home Premium	Oui	Non	Non
Windows Vista Business, Enterprise, Ultimate	Oui (SP2)	Oui (SP2)	Oui (SP2)
Windows Vista Home à partir Home Premium	Oui (SP2)	Non	Non
Windows XP Professional	Oui (SP3)	Oui (SP3)	Oui (SP3)
Windows XP Home	Oui (SP3)	Non	Non
Windows 2003 Server, Small Business Server 2003	Non	Oui	Oui (SP1)
Windows 2008 Server, Small Business Server 2008 + 2008 R2 (Sage 50 fonctionne en 32 Bit)	Non	Oui	Oui
Windows Small Business Server 2011 (Sage 50 fonctionne en 32 Bit)	Non	Oui	Oui
Windows Terminal Server 2003, 2008 + 2008 R2	Non	Oui	Oui
Citrix Presentation Server 4.0	Non	Oui	Oui
Logiciels			
Microsoft .NET Framework*	à p. de Version 2.0 SP1	à p. de Version 2.0 SP1	-
MS Office à partir de Version 9.0 (2000) – pas libéré pour 64-Bit V.	à p. de Version 9.0 (2000)	à p. de Version 9.0 (2000)	-
Internet Explorer*	à p. de Version 6	à p. de Version 6	-
Acrobat Reader	à p. de Version 5.0	à p. de Version 5.0	-
List&Lable (Run-time inkl.)	Version 12	Version 12	
Base de données			
Versions soutenues	C-Tree		
Versions incluses	Oui (Run-Time)		
Réseau			
Liaison Internet	Souhaité pour enregistrement On-Line Souhaité pour LiveUpdates (Téléchargement depuis le programme d'activation)		
Environnements virtuels			
Exécution dans les environnements virtuels	VMWare Workstation v7.0, VMWare ESXi v4.0, Virtual Box v3.1, Virtual PC 2007 v6.0, QEMU v0.11, Parallels Desktop 4, XEN Hypervisor 3.2, Microsoft Hyper-V Server 2008 R2, kvm 76		

Toutes les indications correspondent aux conditions systèmes minimales; selon la quantité de données, le nombre d'utilisateurs et les exigences de performances, des conditions plus élevées sont requises. Les produits marqués d'une étoile (*) sous logiciel sont obligatoires. Informations communiquées sans garantie, sous toutes réserves de modification et d'erreur.